

Visions- & Strategieentwicklung

Zukunft bewusst gestalten

Klarheit für die Zukunft schaffen



Erfolgreiche Unternehmen wissen, wohin sie wollen. Eine klare Vision und eine stimmige Strategie schaffen Orientierung, Sinn und Motivation – für Führungskräfte, Teams und Organisationen gleichermaßen.

Visions- und Strategieentwicklung bedeutet, gemeinsam zu definieren, *wohin die Reise geht, welche Werte dabei leiten und welche Schritte notwendig sind*, um Ziele nachhaltig zu erreichen.

Themenfelder

- Vision & Leitbild: Zukunftsbilder entwickeln, Werte und Sinn definieren
- Strategische Zielsetzung: Ziele ableiten, priorisieren und messbar machen
- Umsetzungsplanung: konkrete Maßnahmen, Verantwortlichkeiten und Zeitrahmen
- Führungs- und Kommunikationskultur: Strategie lebendig verankern
- Reflexion & Evaluierung: Erfolgskriterien überprüfen und anpassen

Jeder Prozess wird individuell gestaltet – passend zur Organisationsgröße, Kultur und Ausgangslage.

Methodenvielfalt mit Praxisnähe

Wir verbinden fundierte Analyse mit Kreativität, Struktur und Beteiligung.

Typische Formate:

- Strategieklausuren und Visionsworkshops
- Moderierte Leitbildprozesse
- Zukunftswerkstätten & Szenarioarbeit
- Werte-Dialoge und partizipative Entscheidungsrunden
- Strategie-Coachings für Führungsteams

Durch die Kombination aus Reflexion, Austausch und praxisorientierter Planung entsteht Klarheit – und Begeisterung für das, was kommt.

Ihr Nutzen auf einen Blick

Visions- und Strategieprozesse unterstützen Organisationen und Führungsteams dabei,

- eine gemeinsame Zukunftsrichtung zu entwickeln und Orientierung zu schaffen,
- Prioritäten klar zu setzen und Entscheidungen zu erleichtern,
- Projekte, Maßnahmen und Budgets konsequent an strategischen Zielen auszurichten,
- Mitarbeitende aktiv einzubinden und dadurch Verantwortung, Beteiligung und Commitment zu stärken,
- Chancen und Risiken frühzeitig zu erkennen,
- und Energie für Umsetzung, Veränderung und Weiterentwicklung zu mobilisieren.

Das Ergebnis: ein gemeinsames Verständnis, klare Orientierung und motivierende Perspektiven für die Zukunft.

Strategieentwicklung heißt: Zukunft nicht vorhersehen – sondern gestalten.

Trainer:innen Team:



Helmut Widhalm, MSc

MINDSET & MENTAL HEALTH EXPERT

Mit mehr als drei Jahrzehnten Erfahrung ist Helmut, Geschäftsführer von Sysmentalik, ein ausgewiesener Experte und inspirierender Impulsgeber. Er vereint Sozialkompetenz, Fachwissen und ein tiefes Verständnis für die Bedürfnisse seiner Kunden zu wirksamen Lösungen.



Sabine Hahn, MSc

PERSÖNLICHKEITSTRAINERIN

Mit 20 Jahren Erfahrung im HR-Bereich, ist Sabine Profi im Bereich der Personal-entwicklung. Sie weiß, wie wichtig es ist, Potenziale zu erkennen und gezielt zu fördern – für Lehrlinge und Unternehmen gleichermaßen

Für weitere Informationen oder bei konkreten Fragen kontaktieren Sie uns gerne.

Wir freuen uns auf Sie.

www.sysmentalik.at