

# Organisationsentwicklung

## Veränderung bewusst gestalten

### Zukunft braucht Entwicklung

Organisationen verändern sich ständig – durch Wachstum, neue Strukturen, Markt- und Umweltbedingungen, den Wandel der Arbeitswelt und vieles mehr.

Organisationsentwicklung begleitet diese Prozesse bewusst und sorgt dafür, dass Strategie, Struktur, Kultur und Menschen im Einklang wirken.

Ziel ist es, Rahmenbedingungen zu schaffen, in denen Menschen wirksam, motiviert und verantwortungsvoll arbeiten können – und das Unternehmen langfristig erfolgreich bleibt.



---

## Themenfelder

- Strategische Weiterentwicklung: Ausrichtung, Ziele und Zukunftsvision definieren
- Struktur- & Prozessentwicklung: Arbeitsabläufe prüfen, vereinfachen und anpassen
- Führungs- & Teamkultur: Vertrauen, Kommunikation und gemeinsame Werte stärken
- Personal & Kompetenzen: Mitarbeitende und Führungskräfte onboarden und entwickeln
- Change-Management: Veränderungen gestalten, kommunizieren und verankern

Jeder Prozess wird individuell geplant – transparent, partizipativ und praxisorientiert.

---

## Methodenvielfalt mit Praxisnähe

Organisationsentwicklung bedeutet Zusammenarbeit auf Augenhöhe.

Wir begleiten Veränderungsprozesse mit einer Kombination aus Analyse, Moderation und praxisnaher Umsetzung.

### Typische Schritte:

1. **Auftragsklärung & Zieldefinition** – Was soll sich verändern und warum?
2. **Analyse & Diagnose-Workshops** – Stärken, Herausforderungen, Chancen erkennen
3. **Entwicklung von Maßnahmen & Optionen** – gemeinsam tragfähige Lösungen erarbeiten
4. **Umsetzung & Begleitung** – durch Moderation, Coaching und Follow-ups
5. **Evaluation & Feinjustierung** – um nachhaltige Wirkung sicherzustellen

**Methoden:** Workshops, SWOT-Analysen, Feedbackrunden, Prozessbegleitung, Coaching, Teamentwicklungselemente und partizipative Entscheidungsformate.

### Ihr Nutzen auf einen Blick

- Nachhaltige Leistungsfähigkeit und Zukunftssicherheit durch klare Strukturen, definierte Rollen und Verantwortlichkeiten.
- Bessere Zusammenarbeit und Kommunikation durch starke Führungskräfte und eigenverantwortlich handelnde Mitarbeitende.
- Stärkung der Unternehmenskultur und gemeinsamer Werte, was langfristig zu höherer Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung führt.
- Erhöhte Veränderungsfähigkeit, da alle relevanten Aspekte von Change-Prozessen gezielt berücksichtigt und begleitet werden.
- Strategische Klarheit und Ausrichtung als Grundlage für mehr höhere Innovationskraft und zukunftsorientierte Entscheidungen.

---

**Organisationsentwicklung heißt: Wandel gestalten, bevor er passiert.**

---

## Trainer:innen Team:



**Helmut Widhalm, MSc**

MINDSET & MENTAL HEALTH EXPERT

Mit mehr als drei Jahrzehnten Erfahrung ist Helmut, Geschäftsführer von Sysmentalik, ein ausgewiesener Experte und inspirierender Impulsgeber. Er vereint Sozialkompetenz, Fachwissen und ein tiefes Verständnis für die Bedürfnisse seiner Kunden zu wirksamen Lösungen.



**Sabine Hahn, MSc**

PERSÖNLICHKEITSTRAINERIN

Mit 20 Jahren Erfahrung im HR-Bereich, ist Sabine Profi im Bereich der Personalentwicklung. Sie weiß, wie wichtig es ist, Potenziale zu erkennen und gezielt zu fördern – für Lehrlinge und Unternehmen gleichermaßen

Für weitere Informationen oder bei konkreten Fragen kontaktieren Sie uns gerne.

Wir freuen uns auf Sie.

[www.sysmentalik.at](http://www.sysmentalik.at)